

Rekruttering

28. marts 2023

resonans nordic



FN
TIETQ
FN
FN
FN



Velkomst og dagsorden



Klaus Werner
Projektkonsulent
Faglært er fedt

Dagsorden



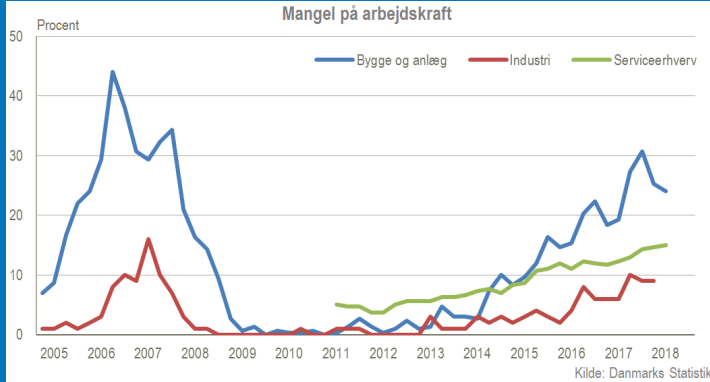
- 14.00 Velkomst v. Klaus Werner, Faglært er fedt
- 14.10 Branding af arbejdspladser v. Pelle Nilsson, Resonans Nordic
- Rekruttering hos Bornholmslinjen v. Kathrine Holm Nilsson
- Markedsføring via Facebook v. Theis Møllenberg, Byg-Grønt
- 15.00 Kaffepause
- 15.15 Gruppeøvelser
- 14.45 Opsamling v. Pelle Nilsson og Klaus Werner
- 16:00 Tak for i dag ☺

Branding af arbejdspladser

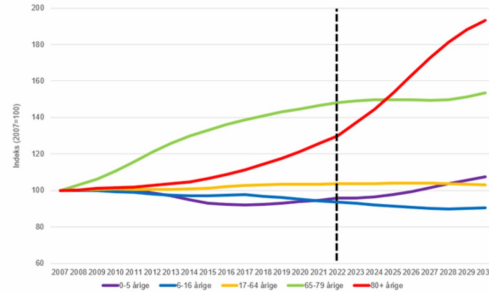


Pelle Nilsson

Direktør og partner
Resonans Nordic



Figur 1: Den demografiske udfordring frem mod 2030



DI: Massiv mangel på arbejdskraft er den største vækstbarriere i 2022

Fire ud af 10 virksomheder ser mangel på arbejdskraft som den største vækstudfordring i 2022. Det viser en ny rundspørge blandt DI's medlemmer. Så længe virksomhederne ikke har tilstrækkeligt med hænder, så kommer vi som samfund til at sakke bagud, siger DI's topchef.

Dansk økonomi er i topform efter et par turbulente år under coronakrisen. Men desværre er der overhængende risiko for en hård opbremsning af væksttoget, hvis danske virksomheder ikke får adgang til kvalificeret arbejdskraft – nu.

En ny rundspørge i DI's Virksomhedspanel viser, at fire ud af 10 virksomheder ser mangel på arbejdskraft som den største vækstudfordring i 2022. Og op mod 60 pct. venter, at det kan bremse væksten i 2022. Det er et alvorligt samfundsproblem, at vi ikke er i stand til at tiltrække arbejdskraft. Det gælder både den private og offentlige sektor.

- Mangel på arbejdskraft er den største og vigtigste økonomiske udfordring, vi står over for. Vi ønsker alle et stærkt samfund i fremtiden, hvor der er råd til blandt andet velfærd og grøn omstilling. Så længe virksomhederne ikke har tilstrækkeligt med hænder, så kommer vi som samfund til at sakke bagud, siger Lars Sandahl Sørensen, adm. direktør i Dansk Industri.

DER ER MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT, SÅ LANGT ØJET RÆKKER

22. august 2022 - Debatindlæg

Print | Del | Tilmeld nyhedsbrev

Hvis man troede, at nu kom krisen og tog dampen af arbejdsmarkedet, så kan man godt tro om. Nøgletallene har nemlig været overraskende gode hen over sommeren.

På arbejdsmarkedet er beskæftigelsen i skrivende stund steget for 16. måned i træk og er på et historisk højt niveau. Samtidig er ledigheden fortsat lav. Industriens produktion fortsætter med at stige trods globale usikkerheder og stigende råvarepriser, og tallet for den samlede økonomiske aktivitet – bnp – peger foreløbigt på fremgang i andet kvartal 2022.

Selvfolgelig vil de stigende renter og den høje inflation dæmpe husholdningernes købelyst og den ellers tålbare aktivitet på boligmarkedet og i byggeriet, men alt tyder på, at beskæftigelsen vil holde sig på et højt niveau.

» Aftalen om international rekruttering hjælper virksomhederne med at rekruttere medarbejdere uden for EU, men aftalen kan ikke gøre det alene

HORESTA: DET HASTER MED MERE ARBEJDSKRAFT

Mangel på kvalificeret og faglært arbejdskraft er fortsat en udfordring mange steder

NYHED 19-01-2023

arbejdskraft politik Jeppe Møller-Herskind

Store dele af dansk erhvervsliv forbereder sig lige nu på et 2023 med fald i omsætningen. Det kan på længere sigt medføre et fald i beskæftigelsen og dermed mindre mangel på arbejdskraft, end der har været i 2022.

Men det må ikke få regeringen til at lette fodden fra speederen i kampen for at sikre tilstrækkeligt med arbejdskraft til erhvervslivet på længere sigt, mener HORESTA.

"Vi er meget positive over for, at den nye SVM-regering har klare ambitioner på det her område. Men regeringen har store ambitioner på mange områder, og det er afgørende, at den aktuelle krise ikke fjerner fokus fra arbejdskraften", siger Jeppe Møller-Herskind, der er kommerciel direktør i HORESTA.

SENESTE NYHEDSBREV

BRANCHENYHEDER

HORESTA: Derfor skal branchen kunne vælge kontanter fra
22-03-2023

Københavnerne blev Årets Kok og Årets Tjener 2023
22-10-2023

15. november 2022

Vilde idéer skal løse mangel på personale

Et af de såkaldte vilde problemer, som kommunerne står overfor, er mangel på arbejdskraft. På ældre- og sundhedsområdet vurderes det, at der i 2030 mangler i omegnen af ca. 16.000 uddannede social- og sundhedspersonaler. Det kalder på radikal innovation og vilde idéer. I Haderlev Kommune arbejder men fx med Plejehjem i eget hjem og digitalisering i kommunernes e-distrikt. De foreløbige resultater er allerede gode og potentialer er stort.

Branding af arbejdspladser

1

At vi er en god
arbejdsplads

2

At vi fortæller om
vores kvaliteter
som arbejdsplads

3

At vi rekrutterer
og onboarder på
en god måde

1) At vi er en god arbejdsplads

- Systematisk arbejde med arbejdsglæde.
- Trivselsundersøgelser, stærkt formål, god ledelse, fejre succeser, medarbejderinddragelse, god kommunikation, sociale arrangementer, månedens medarbejder, osv.



2) At vi fortæller om vores kvaliteter



- Løbende kommunikation om virksomheden (fx ugentligt).
- Facebook og LinkedIn, hjemmeside målrettet nye medarbejdere, annoncer, åbent hus, praktikanter, messer, medarbejderportrætter, osv.



3) Rekruttering og onboard

- Originale og præcise kampagner via jobopslag, i medier, via netværk og med velkomst-komité.
- Jobnet.dk, hjemmeside, LinkedIn og Facebook, annoncer, kort video, aktivering af kollegaer, kontaktpersoner, den rigtige velkomst-komité, osv.

Eksempel:

Vi er 5 temmelig dygtige regnskabsmedarbejdere og controllere, der praler af at have Københavns bedste økonomiafdeling.

Vores vittigheder er både gode og dårlige. Kender du fx denne her? *"Hvad gør en hveps med økonomiske problemer? – Den går på bistand,"* griner din nye kollega Anders, som glæder sig til at gøre dine mandage lidt sjovere og lover, at han altså har bedre jokes i ærmet."

Rekruttering hos Bornholmslinjen



Kathrine Holm Nilsson

HR Business Partner
Bornholmslinjen

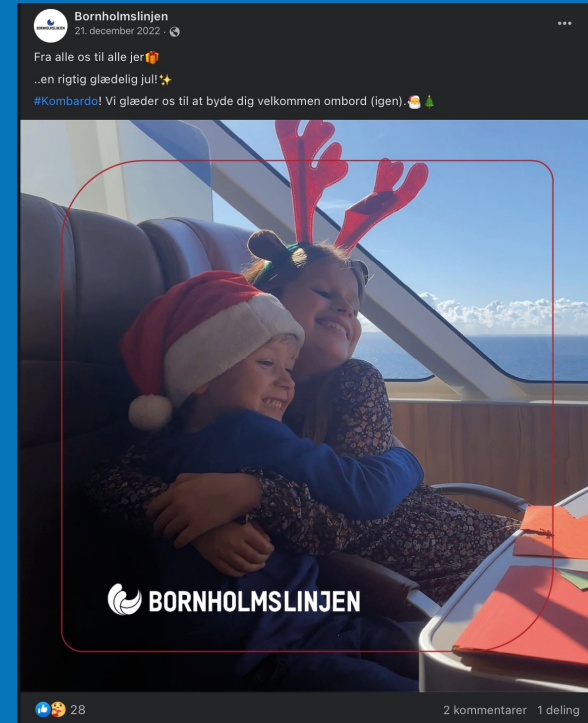
Hvorfor er tiltag nødvendige?

- Så frø – det er en langsigtet investering!
- Hvad kan man gøre, for at sikre det bedste hold på den lange bane?



Generelt

- Fortæl om jer selv – ikke kun på jeres hjemmeside – brug SOME
- Fortæl om mulighederne, menneskene og de gode historier



Stillinger

- Slå stillingerne op! Brug gratis muligheder – egne SOME konti, FB + IG fx job på Bornholm, Ung Bornholmr
- Støtte op om Tilflytterservice = opslag på facebookside + anden support
- Besøg på jobmesser – fortæl om evt. ledige stillinger, men også om andre funktioner i virksomheden.

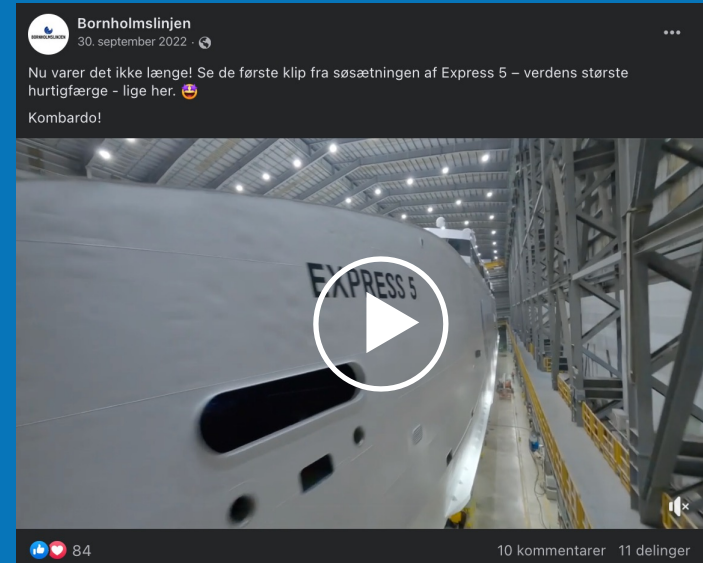


Uddannelse

- Erhvervspraktik (typisk fra 8. klasse) i det omfang det er muligt
- Rundvisninger i virksomheden – fx i uge 47
- Besøg erhvervsskoler/gymnasier
- Deltagelse i Åbent hus-arrangementer på forskellige uddannelsesinstitutioner og skoler
- Deltagelse i uddannelsesmesse – Bornholms Uddannelses Messe (BUM) evt. i branche- eller andre fællesskaber.
- Deltagelse i DM i Fagene (en folkeskolekonkurrence for alle elever i fra 7-9. klasse.)
- Sponsorater: Fonden for Entreprenørskab, DM i skills
- Ansæt lærlinge/elever: skibsmontørlærlinge og smedlærlinge samt elever i administrationen og salgsassistent.
- Praktikpladser på videregående uddannelser: Vi tilbyder praktikpladser til bl.a. maskinmesterstuderende og skibsførerstuderende.
- Hjælp til diverse skoleprojekter: Vi får af og til henvendelser fra elever, som ønsker hjælp/sparring til deres skoleopgaver, f.eks. bachelorprojekter. Her hjælper vi hvor vi kan og svarer gerne på spørgsmål der ikke kræver et fortroligt svar
- Vi tilbyder et begrænset antal uddannelsesstillinger – junior maskinmester og 2. maskinmester
- Ambassadører
- Åbent Skib: I efteråret 2022 afholdte vi i samarbejde med Danske Rederier "Åbent Skib", hvor alle ubefarne under uddannelse kunne besøge vores forskellige linjer og få 1-3 dage i "praktik"

Kommunikér de gode historier

- Resultaterne er ikke nødvendigvis målbare
- HUSK – det er en langsigtet investering



Brug af Facebook hos Byg-Grønt



Theis Møllenberg

Delejer

Byg-Grønt

BYG-GRØNT Byg-Grønt
4 d. · 🌐

Vi vil være Bornholmernes første valg når det gælder renoverings opgaver og tilbygninger - herunder også renovering og udskiftning af tage. 🌱🍀

Vi stiller med faste tag-hold som virkelig har styr på deres arbejde, herunder:

- Kompetent og professionel rådgivning 🙌
- Dygtige og søde håndværkere 🙌
- Go... Se mere



👍 32

2 kommentarer 9 delinger

👍 Synes godt om

💬 Kommenter

🔗 Del



BYG-GRØNT Byg-Grønt
17. marts kl. 13.39 · 🌐

Så fik Jasmin afsluttet sin 8. klasses praktik uge hos os - træet og en masse oplevelser (og en biograftur) rigere.

Så håber vi bare hun vælger malervejen og måske lander hos os.

God weekend herfra.



👍 Frederikke Alban og 47 andre

2 delinger

👍 Synes godt om

💬 Kommenter

🔗 Del



FAGLÆRT
ER
FEDT

Kaffe – tilbage 15:15



Workshop

Workshop

1. Fordel jer mest forskelligt, og så I er 3 i hver gruppe.
2. Tag først en hurtig runde, hvor I giver hinanden feedback på, hvad der er mest originalt og attraktivt ved lige de andres virksomheden.
3. Diskutér herefter:
 - a. Hvor mener I, at I har de største udfordringer i fht., hvad I har hørt i dag?
 - b. Hvad vil I tage med hjem og arbejde videre med?
4. Færdige 15:45

Opsamling og
tak for i dag



Tak for i dag!